

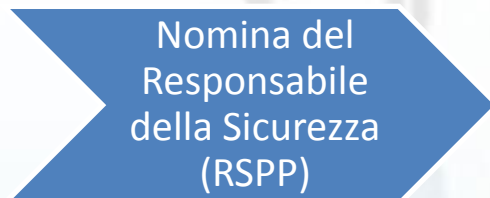


Il Decreto Legge 81/08, altrimenti definito Testo Unico sulla Sicurezza prevede che ogni azienda che occupi anche solo 1 dipendente svolga una serie di documenti ed attività in materia di salute e sicurezza dei lavoratori e del pubblico dei consumatori che frequentano l'attività commerciale.

Ogni attività deve quindi predisporre un Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) che si articola e compone di:



Il Decreto Legge 81/08 prevede l'obbligo per ogni azienda che occupa anche un solo dipendente di predisporre un **Documento di Valutazione Rischi DVR** all'interno del quale il datore di lavoro dovrà individuare tutti i rischi legati alla propria attività e le procedure per evitare o ridurre al massimo tali rischi.



Tutti i datori di Lavoro devono per legge nominare un **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione RSPP**, questo può essere direttamente il datore di lavoro (ma deve seguire prima un corso di 16 ore) o un professionista abilitato esterno all'azienda



Dispositivi di
protezione

Tutti i datori di Lavoro devono per legge dotare le proprie attività di ogni dispositivo atto a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori e dei clienti, di norma i più comuni sono le **cassette mediche e gli estintori**, ma è compito del RSPP indicare quali attrezzature specifiche sono necessarie.

Formazione del
personale

Ogni datore di lavoro deve provvedere alla **formazione del proprio personale**. La Conferenza Stato Regioni ha provveduto a individuare i corsi di formazione obbligatori, il loro contenuto e la loro durata in funzione della tipologia di azienda e della tipologia di rischi presenti in azienda.

I corsi che tutte le aziende devono svolgere sono:

- Corso per RSPP (nel caso in cui il datore di lavoro intenda assumere la carica direttamente)
- Corso di addetto antincendio
- Corso di addetto al primo soccorso
- Corso di formazione ed informazione dei lavoratori

A questi possono aggiungersi una serie di corsi tecnici per gli specifici rischi delle attività



Il datore di lavoro, il dirigente o preposto alla sicurezza che non ottemperano gli obblighi di formazione, informazione, addestramento ed aggiornamento periodico dei lavoratori in materia di sicurezza sul lavoro, previsti dal D. Legs. 81/08 e s.m.i. con particolare riferimento agli artt: 18; 36; 37; 177 sono soggetti a sanzioni e provvedimenti penali, nello specifico:

Art. 18 comma 1: arresto da 4 a 8 mesi – sanzione amministrativa da € 2.000,00 a € 4.000,00

Art. 36: arresto da 2 a 4 mesi – sanzione amministrativa da € 800,00 a € 3.000,00

Art. 37: arresto da 2 a 4 mesi – sanzione amministrativa da € 800,00 a € 3.000,00

Art. 177 comma 1 let. A: arresto da 2 a 4 mesi – sanzione amministrativa da € 1.000,00 a € 4.500,00

Art. 177 comma 1 let. B: arresto da 3 a 6 mesi – sanzione amministrativa da € 2.000,00 a € 10.000,00

L'assenza del **Documento di Valutazione Rischi (DVR)** o la mancata nomina del **Responsabile della sicurezza (RSPP)** sono puniti con l'arresto da 2 a 6 mesi e/o la sanzione amministrativa da € 2.500,00 a € 6.400,00

Tutti i corsi di formazione in materia di sicurezza devono essere riconosciuti e validati dalle Regioni, dai Sindacati o da appositi Enti Bilaterali, in assenza di questa certificazione nessun corso ha valore e il datore di lavoro rischia le sanzioni come se non li avesse svolti